



Vous êtes une direction engagée et concernée par la performance de votre entreprise et la santé de vos collaborateurs, cette formation est un excellent point d'entrée avec de nombreux outils et points de repères.

CONTACT

m.montabonnel@stdialectica.fr

☎ 06.11.61.73.75

www.stdialectica.fr

66 rue Bergson, Saint-Etienne



INTEGRER LA SANTE AU TRAVAIL DANS SES PRATIQUES DE PILOTAGE

Développer la santé au travail comme un facteur de performance et de développement durable représente aujourd'hui un enjeu majeur. Outre l'obligation légale de prévention, les entreprises ont économiquement intérêt à investir dans la prévention des risques ainsi que dans la bonne qualité de vie et organisationnelle au travail.

Cette question implique l'ensemble des acteurs de l'entreprise (encadrement de proximité, direction, acteurs internes de prévention, etc.) et les engage à des niveaux de responsabilité différents. **La pédagogie de cette formation a pour objectif d'aider les directions à identifier les leviers d'action possibles en impliquant les acteurs internes et éventuellement externes à l'entreprise.**

Cette formation est animée par des formateurs expérimentés dans la conduite de démarches de prévention sur le terrain (psychologue du travail / psycho-sociologue), formés aux modèles d'analyse du travail et d'intervention systémique stratégique et supervisés.

INTERVENIR EN SANTE AU TRAVAIL | DEVELOPPER LA COHESION ET LES COLLECTIFS DE TRAVAIL | ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

Mathilde Montabonnel | Psychologue du travail | **06 11 61 73 75** | m.montabonnel@stdialectica.fr

Carole Charras | Psychosociologue | **06 49 61 98 34** | c.charras@stdialectica.fr

66 rue Bergson Les écrins 42000 Saint-Etienne | stdialectica.fr

SCOP ARL à capital variable - RCS Saint-Etienne 810 906 297 00033

Déclaration enregistrée sous le n° 84 42 03124 42 auprès du Préfet de la région Rhône Alpes

Numéro Datadock : 0063867 / Certificat Qualiopi : N° 928976/r1

Conditions de vente

Groupe de 3 à 12 participants maximum.

Les journées de formation sont proposées **en intra et sur site exclusivement**.

Date de début et date de fin : nous contacter

Public et Pré-requis

Cette formation s'adresse aux équipes de direction concernées et convaincues par cette question.

La composition des groupes est élaborée en amont de l'action après analyse de la demande de formation.

Organisation et durée

Une session de formation dure 2 jours, soit 14heures.

Coût et financement

Tarif journée : 1200 Euros Net de Taxe.

Accessibilité

Les locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Réorientation possible vers des partenaires en fonction des situations de handicap.

Pour toutes demandes d'accompagnement, vous pouvez contacter notre référente handicap Carole Charras.

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- ☒ Repérer les facteurs du « bon travail » et identifier -au plus tôt- la dégradation de la santé au travail
- ☒ Identifier les leviers d'action au sein de l'entreprise

PROGRAMME DE LA FORMATION

J1 : Repérer les facteurs du « bon travail » et identifier -au plus tôt- la dégradation de la santé au travail

- * Comprendre en quoi le travail peut être vecteur de santé et de performance économique et sociale
- * Identifier les leviers de développement du « bon travail »
- * Connaître les conséquences possibles sur les collaborateurs et les collectifs de travail
- * Analyser une situation réelle de tensions selon la grille référence de l'ANACT

⇒ **Permettre à une équipe de Direction de piloter la santé au travail et la performance économique**

J2 : Identifier les leviers d'action au sein de l'entreprise

- * Construire et s'appuyer sur des relais en interne
- * Le rôle du manager de proximité et les moyens de prévention
- * Le rôle du comité de direction dans la prévention de la qualité de vie au travail

⇒ **Permettre à une équipe de Direction de construire son plan d'action et de devenir un acteur majeur de prévention**

METHODOLOGIE

Exposés suivis de questions-réponses avec les participants, cas pratiques, observations et analyse autour du visionnage de films, remise de support, ...

SUIVI ET EVALUATION

La responsabilité pédagogique et l'animation de cette action de formation relève de la responsabilité du formateur.

Une feuille de présence est émargée et remise à l'entreprise. Une attestation de formation est remise à chaque stagiaire. Toute action est organisée en amont avec le commanditaire, ce dernier valide les conditions matérielles et partage des éléments de contexte.

Un temps d'évaluation (QCM) et de bilan (questionnaire de satisfaction) est organisé à chaud à la fin de la session de formation.

Une synthèse et un retour à froid sont partagés avec le commanditaire (RH, Chargé de formation, manager, etc.)

RESULTATS

- * 100 % des participants estiment avoir la capacité de comprendre les RPS et la QVT
- * 98 % des participants estiment avoir la capacité d'analyser une situation de travail avec l'outil de référence de l'ANACT
- * 100 % des participants estiment avoir plutôt acquis ou totalement acquis la capacité de se positionner en tant qu'acteur en santé au travail.