

## Intégrer la santé au travail dans ses pratiques de pilotage

### Niveau 1

(V2. Mai 2021)

<p><b>PRESENTATION</b></p>	<p>La formation « <b>Intégrer la santé au travail dans ses pratiques de pilotage</b> » s'adresse <b>aux directions engagés et concernés par la performance de leur entreprise et la santé des collaborateurs.</b></p> <p><b>Développer la santé au travail comme un facteur de performance et de développement durable</b> représente aujourd'hui un enjeu majeur. Outre l'obligation légale de prévention, les entreprises ont économiquement intérêt à investir dans la prévention des risques ainsi que dans la bonne qualité de vie et organisationnelle au travail.</p> <p>Cette question implique l'ensemble des acteurs de l'entreprise (encadrement de proximité, direction, acteurs internes de prévention, etc.) et les engagent à des niveaux de responsabilité différents. <b>La pédagogie de cette formation a pour objectif d'aider les directions à identifier les leviers d'action possibles en impliquant les acteurs internes et éventuellement externes à l'entreprise.</b></p> <p>Cette formation est animée par des formateurs expérimentés dans la conduite de démarches de prévention sur le terrain (psychologue du travail / psycho-sociologue), formés aux modèles d'analyse du travail et d'intervention systémique stratégique et supervisés.</p>
<p><b>OBJECTIFS</b></p>	<p>A l'issue de la formation, les participants seront capables de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Repérer les facteurs du « bon travail » et identifier -au plus tôt- la dégradation de la santé au travail</li> <li>• Identifier les leviers d'action au sein de l'entreprise</li> </ul>
<p><b>PROGRAMME DE LA FORMATION</b></p>	<p><b>J1 : Repérer les facteurs du « bon travail » et identifier -au plus tôt- la dégradation de la santé au travail</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprendre en quoi le travail peut être vecteur de santé et de performance économique et sociale</li> <li>• Identifier les leviers de développement du « bon travail »</li> <li>• Connaître les conséquences possibles sur les collaborateurs et les collectifs de travail</li> <li>• Analyser une situation réelle de tensions selon la grille référence de l'ANACT</li> </ul> <p>⇒ Permettre à une équipe de Direction de piloter la santé au travail et la performance économique</p> <p><b>J2 : Identifier les leviers d'action au sein de l'entreprise</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaître le cadre légal et les niveaux de prévention</li> </ul>

INTERVENIR EN SANTE AU TRAVAIL | DEVELOPPER LA COHESION ET LES COLLECTIFS DE TRAVAIL | ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

Mathilde Montabonnel | Psychologue du travail | **06 11 61 73 75** | [m.montabonnel@stdialectica.fr](mailto:m.montabonnel@stdialectica.fr)

Carole Charras | Psychosociologue | **06 49 61 98 34** | [c.charras@stdialectica.fr](mailto:c.charras@stdialectica.fr)

66 rue Bergson Les écrans 42000 Saint-Etienne | [stdialectica.fr](http://stdialectica.fr)

SCOP ARL à capital variable - RCS Saint-Etienne 810 906 297 00033

Déclaration enregistrée sous le n° 82 42 03124 42 auprès du Préfet de la région Rhône Alpes

Numéro Datadock : 0063867 / Certificat Qualiopi : N° 928976

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Construire et s'appuyer sur des relais en interne</li> <li>• Le rôle du manager de proximité et les moyens de prévention</li> <li>• Le rôle du comité de direction dans la prévention de la qualité de vie au travail</li> </ul> <p>⇒ Permettre à une équipe de Direction de construire son plan d'action et de devenir un acteur majeur de prévention</p>
<b>PUBLIC &amp; PRE REQUIS</b>	<p>Cette formation s'adresse aux équipes de direction concernées et convaincues par cette question.</p> <p>La composition des groupes est élaborée en amont de l'action après analyse de la demande de formation.</p>
<b>CONDITIONS DE VENTE</b>	<p>Groupe de 3 à 12 participants maximum.</p> <p>Les journées de formation sont proposées en intra et sur site.</p>
<b>ORGANISATION &amp; DUREE</b>	<p>Une session de formation dure 2 jours, soit 14 heures.</p>
<b>METHOLOGIE</b>	<p>Exposés suivis de questions-réponses avec les participants, cas pratiques, observations et analyse autour du visionnage de films, remise de support, ...</p>
<b>FINANCEMENT</b>	<p>A l'initiative de l'employeur dans le cadre du plan de développement des compétences :</p> <p>Tarif journée : 1200 Euros HT</p>
<b>SUIVI ET EVALUATION</b>	<p>La responsabilité pédagogique et l'animation de cette action de formation relève de la responsabilité du formateur.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Une feuille de présence est élargée et remise à l'entreprise.</li> <li>- Une attestation de formation est remise à chaque stagiaire.</li> <li>- Toute action est organisée en amont avec le commanditaire, ce dernier valide les conditions matérielles et partage des éléments de contexte.</li> <li>- Un temps d'évaluation (QCM) et de bilan (questionnaire de satisfaction) est organisé à chaud à la fin de la session de formation.</li> <li>- Une synthèse et un retour à froid sont partagés avec le commanditaire (RH, Chargé de formation, manager, etc.)</li> </ul>
<b>RESULTATS</b>	<p><i>100 % des participants estiment avoir la capacité de comprendre les RPS et la QVT</i></p> <p><i>98 % des participants estiment avoir la capacité d'analyser une situation de travail avec l'outil de référence de l'ANACT</i></p>

	<i>100 % des participants estiment avoir plutôt acquis ou totalement acquis la capacité de se positionner en tant qu'acteur en santé au travail.</i>
<b>ACCESSIBILITE</b>	<p>Les locaux mis à disposition pour la formation doivent être accessibles aux personnes en situation de handicap.</p> <p>Pour toutes demandes, vous pouvez contacter notre référente handicap Carole Charras par mail <a href="mailto:c.charras@stdialectica.fr">c.charras@stdialectica.fr</a> ou par tel au 06.49.61.98.34.</p>
<b>INTERVENANT &amp; CONTACT</b>	<p><b>Mathilde Montabonnel, psychologue du travail, présidente de Dialectica.</b></p> <p>Téléphone : 06.11.61.73.75  Mail : <a href="mailto:m.montabonnel@stdialectica.fr">m.montabonnel@stdialectica.fr</a>  Web : <a href="http://www.stdialectica.fr">www.stdialectica.fr</a></p>